

12+

## По области шагает Профсоюз

стр. 4-5



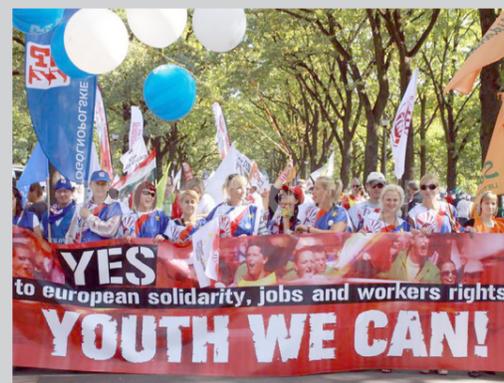
Костромичи поддержали жителей Крыма

стр. 3



Трёхсторонняя комиссия продолжает свою работу

стр. 2



Как мотивировать вступить в профсоюз?

стр. 7

# Встреча трёх сторон: диалог состоялся

**20 марта в областной администрации состоялось заседание региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Переоценить значение этой встречи трудно. Достаточно сказать, что трёхсторонняя комиссия, являясь обязательным инструментом Трёхстороннего соглашения, собралась за последние два года впервые.**

Напомним, что 15 января этого года было подписано Соглашение о социальном партнёрстве в сфере труда на 2014-2016 г.г. между властью, работодателями и профсоюзами области. Власть в этом соглашении представлял губернатор области С. Ситников, работодателей – президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» В. Брюханов. От работающего населения в лице профсоюзов выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области А. Шадричев.

Инициатором возобновления практики постоянного диалога всех участников трёхстороннего Соглашения на трёхсторонних комиссиях стала Федерация профсоюзов. Профсоюзы предложили для обсуждения на первой после долгого перерыва Комиссии следующие темы:

1. О ситуации на рынке труда в Костромской области и итогах привлечения иностранной рабочей силы в 2013 г.

2. Об итогах выполнения в 2013 г. Указов Президента в части повышения оплаты труда работников социальной сферы.

В своём выступлении на заседании комиссии председатель Федерации профсоюзов области Алексей Шадричев подчеркнул, что приоритетным обязательством сторон в рамках данного трёхстороннего соглашения является содействие предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм. Профсоюзными организациями области осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований трудового законодательства при принятии работодателями решений об увольнении работников-членов профсоюза. Особое внимание профсоюзы уделяют увольнениям по сокращению численности и штата работников организации.

В целях контроля за ситуацией на рынке труда Федерацией профсоюзов Костромской области проводился ежемесячный мониторинг организаций, работники которых находились под угрозой увольнения, по результатам которого предпринимался ряд действий, направленных на предотвращение увольнений, в случае невозможно-

сти – смягчения для работника последствий потери рабочего места и помощи в трудоустройстве.

Алексей Викторович назвал предприятие, где в минувшем году грамотная работа профсоюзных комитетов смогла существенно повлиять на ситуацию при увольнении работников. Это:

- Мантуровский фанерный комбинат, где планировалось сокращение 31 работника. В результате работы первичной профсоюзной организации 3 человека остались на своих рабочих местах, часть работников была переведена с их согласия на вакантные рабочие мест.

- ООО «Костромская теплоэнергетическая компания», где планировалось увольнение 81 человека. В итоге большинство работников было трудоустроено во вновь созданную ОАО «Костромская областная энергетическая компания» с сохранением прежнего уровня заработной платы и всех социальных льгот. Работники, которые не захотели перейти в другую компанию, остались работать на своих местах.

Кроме того, в 2013 году проводились увольнения в следующих организациях, имеющих первичные профсоюзные организации:

- ООО «Стромнефтемаш» - 25 человек;

- ЗАО «Шувалово» - 28 человек;

- ООО «Буйский лесокombинат» - 18 человек;

- ОАО «Электромеханический завод «Пегас» - 35 человек, и других.

В 2014 году проходит сокращение работников в организациях электроэнергетики:

- филиале Костромской ГРЭС ОАО «ИНТЕРРАО» Электрогенерация;

- филиале «МРСК Центра – «Костромаэнерго».

Как правило, приказы руководителей о сокращении рабочих мест направляются в первичные профсоюзные организации. Профсоюзные организации инициировали введение переговоров с работодателями о соблюдении прав и интересов членов профсоюза при проведении мероприятий по сокращению. Профсоюзные организации добились включения своих представителей в специально созданные работодателями комиссии по рассмотрению преимущественного права работников на сохранение рабочего места. Большая помощь в подготовке проектов мотивирован-



ных мнений профкомов на проекты решений работодателей, оценке законности принимаемых работодателями решений, консультировании самих работников – членов профсоюза оказывалась правовым управлением Федерации организаций профсоюзов области.

Областным трёхсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых отношений установлены критерии массового увольнения работников, которыми следует руководствоваться при заключении отраслевых и территориальных соглашений. Однако мы считаем необходимым рекомендовать сторонам социального партнёрства при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений предусматривать снижение показателей численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций, либо сокращением численности или штата работников за определённый календарный период при определении критериев массового высвобождения работников по сравнению с критериями, установленными в областном соглашении о социальном партнёрстве в сфере труда на 2014-2016 годы.

Допустим,  
• Вместо 50 и более человек – 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

• Вместо 200 и более человек – 150 и более человек в течение 60 календарных дней;

• Вместо 500 и более человек – 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

Руководитель областной Федерации профсоюзов напомнил участникам заседания, что одним из обязательств сторон в рамках достигнутых трёхсторонних договорённостей были вопросы содействия реализации непрерывного профессионального образования, совершенствования и развития системы профориентации обучающихся с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. Учитывая тот факт, что на рынке труда области 80% составляют вакансии рабочего профиля, первоначальное значение приобретает

развитие системы среднего профессионального образования. Исходя из этого, Алексей Шадричев предложил рассмотреть на заседании трёхсторонней комиссии вопрос подготовки кадров в учреждениях профессионального образования.

- Федерация профсоюзов и областные обкомы профсоюзов активно участвуют в рассмотрении квот на привлечение иностранных работников на территорию области в 2014 г., - сказал Алексей Шадричев, - и наша позиция в этом вопросе такова: приоритетно право на трудоустройство на территории области должно принадлежать не трудовым мигрантам, а российским гражданам.

А. Шадричев обозначил условия, при наличии которых профсоюзы области считают возможным использование иностранной рабочей силы, и назвал обязательным соблюдение договорённостей, достигнутых в трёхсторонних соглашениях по социальному партнёрству. В заключение председатель Федерации профсоюзов сообщил, что профсоюзными организациями области будет проводиться мониторинг предприятий, имеющих первичные профсоюзные организации, и привлекающих иностранных работников, по оплате и условиям труда.

По второму вопросу - повышение оплаты труда работников социальной сферы – были заслушаны выступления руководителя обкома профсоюза работников образования Г. Г. Креницына и председателя обкома профсоюза работников здравоохранения П. В. Лебедько.

В заключение заседания первый заместитель губернатора А. Анохин предложил руководителям профсоюзов оформить и представить в администрацию области свои предложения по увеличению заработной платы. Также было решено создать рабочую группу для подготовки порядка присоединения работодателей к трёхстороннему соглашению о социальном партнёрстве в сфере труда на 2014-2016 г.г., рассмотрению озвученных на заседании проблем и оформлению предложений по решению каждой из них.

Елена Храмцова  
Фото автора

## Конференция уже позади

**В феврале в актовом зале санатория «Колос» состоялась XXX (внеочередная) конференция Федерации организаций профсоюзов Костромской области, на которой был решен главный вопрос – выборы нового председателя Федерации**

Не будет преувеличением, если сказать, что состоявшаяся в начале февраля 2014 года Конференция стала долгожданным событием в деле каждого активного члена костромских профсоюзов. Затянувшаяся неопределенность положения «междоуцарствия» подталкивала делегатов к скорейшему разрешению накопившихся вопросов. Это и подсказало динамичный тон мероприятию, резко отличавшемуся от Конференции ноября прошлого года. К тому же, обращение губернатора Костромской области Сергея Ситникова к собравшимся внушило им оптимизм в плане отношений с региональной властью.

Губернатор призвал совместно работать на благо области, профсоюзный актив дал на это положительный ответ.

Решив в короткие сроки все формальные вопросы по составу президиума и комиссий Конференции, собравшиеся приступили к одному из ключевых вопросов – принятию поправок в Устав Федерации профсоюзов. Основная их цель – приведение нынешнего Устава в соответствие с Уставом Федерации независимых профсоюзов России. Наиболее существенные изменения касаются порядка выбора председателя, а также распоряжения имуществом Федерации.

Существенных возражений не поступило, и пакет поправок в



Устав был принят подавляющим большинством голосов.

Таким образом, костромская Федерация стала первой территориальной профсоюзной организацией в России, осуществившая корректировку своего основного документа в соответствии с Уставом ФНПР.

Пожалуй, самым ответственным и актуальным вопросом, вынесенным на обсуждение делегатов, стали выборы председателя Федерации. ФНПР и Совет ФОПКО предложил на этот пост Алексея Шадричева, до того момента исполнявшего обязанности председателя. Других кандидатов выдвинуто не было.

В своем выступлении Алексей Шадричев обозначил основные направления деятельности Федерации профсоюзов, среди которых были названы увеличение численности членов профсоюзов, повышение роли Федерации в деле защиты рядовых членов профсоюза и сохранение и развитие имущественного комплекса. Выступление кандидата было встречено одобрительными аплодисментами.

Следующим шагом стало голосование, проходившее в открытом режиме. В итоге Алексей Шадричев набрал 81 голос из 88 присутствовавших на Конференции делегатов и был избран на пост председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Конференция осталась позади, а впереди у нового руководства Федерации – большая работа, направленная на решение проблем, обозначенных новым председателем.

## Легализация заработной платы

**На встрече представителей администрации Костромской области с заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иваном Шкловцом, состоявшейся 18 февраля, основными темами обсуждения стали легализация заработной платы и взаимодействие органов власти для решения проблем трудовых отношений в регионе.**



В ходе встречи обсуждались вопросы погашения задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений и реализации нового Федерального Закона о специальной оценке условий труда.

«Область, несмотря ни на какие проблемы и трудности, выполнила обязательства по увеличению заработной

платы бюджетникам. Мы также подписали трехстороннее соглашение с работодателями, профсоюзами, где работодателям рекомендовано установить на предприятиях оплату труда не ниже средней по отрасли», – прокомментировал первый заместитель губернатора Алексей Анохин.

Представители областной администрации заявили, что вопросы легализации заработной платы и мобилизации доходов в регионе решаются муниципальными бюджетными комиссиями, созданными во всех органах местного самоуправления. В их состав входят представители налоговых органов, УМВД, службы судебных приставов.

В 2013 году в результате работы этих комиссий порядка 60 работодателей Костромской области повысили заработную плату своим сотрудникам до среднеотраслевого

показателя. Бюджетный эффект от данных мероприятий составил более 3 с половиной миллионов рублей.

На встрече также было заявлено, что администрация региона тесно взаимодействует с органами местного самоуправления, налоговыми и пенсионными органами, государственной инспекцией труда по вопросам легализации заработной платы.

«Мы призываем работодателей выплачивать легальную заработную плату – это залог стабильной работы бюджетной сферы, залог развития региона. Вопросы легализации заработной платы первоочередные, и мы будем продолжать заниматься этим вопросом очень серьезно», – отметил Алексей Анохин.

**По материалам пресс службы администрации Костромской области**  
**Фото с сайта**  
**www.region.kostroma.ru**

## Костромские профсоюзы поддержали Крым

**Патриотический подъем, охвативший жителей России в начале марта, не обошел стороной и Кострому, где, с разницей в две недели, прошли митинги в поддержку крымчан. В обоих из них активное участие приняли костромские профсоюзы**

4 марта у монумента Славы на площади Мира прошел митинг в поддержку украинских народов и российских соотечественников, организатором которого стало региональное отделение Общероссийского народного фронта. Мероприятие собрало представителей различных общественных объединений, политических партий, работников костромских предприятий, молодежных и ветеранских организаций. Всего на площади Мира собралось порядка 5 тысяч человек.

Пришедшие выразили поддержку соотечественникам, проживающим на Украине, объявили о сборе пожертвований в помощь русскоязычным жителям Крыма и Украины, пострадавшим в ходе беспорядков, и приняли обращение в поддержку жителей Украины и действий российских властей.



Прошло совсем немного времени, и уже 18 марта на Сусанинской площади Костромы состоялся но-



вый митинг под лозунгом «Одна страна – один народ».

Более полутора тысяч человек, представляющих различные политические партии, общественные организации, предприятия и учреждения Костромской области, приняли участие в митинге-концерте в центре Костромы, посвященном поистине историческому событию – включению полуострова Крым и города Севастополь в состав Российской Федерации.

С этим знаменательным для всей страны событием собравшихся по-

здравили политические и общественные деятели, представители творческих коллективов Костромской области.

Не остались в стороне и профсоюзные активисты. Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Галичский автокрановый завод», поэт Владимир Плетнев написал такие строки, посвященные возвращению Крыма домой – обратно в Россию:

**Фото с сайта**  
**www.region.kostroma.ru**

### Голос

*Вопреки укрепи, сбереги,  
Сохрани нашу добрую песню.  
Вновь встают буераки-враги,  
Крепнет Голос, звучит только вместе.  
Белый Свет сатане не закрыть, -  
Не помогут овечьи одежды.  
Мы намерены жить и дружить  
На века, навсегда, как и прежде.  
Не молчи, запевай, подпевай.  
Голос рушит любые преграды.  
Богом дан и Победою край, -  
Звуки Гимна вольны и крылаты...*

**В конце февраля – начале марта вновь избранный председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев предпринял ряд поездок по районам области с целью знакомства с профсоюзным активом региона и сбора информации по наиболее актуальным проблемам, волнующим жителей костромской «глубинки». Отчет об этих встречах представлен в нашей импровизированной хронике**

### ЧУХЛОМСКИЙ И СОЛИГАЛИЧСКИЙ РАЙОНЫ



Серия рабочих поездок председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексея Шадричева по районам области началась 25 февраля с посещения Чухломского и Солигаличского районов.

Первым пунктом программы посещения было знакомство с главами муниципальных районов Ольгой Чичериной и Андреем Знаменским. Следующий этап – встречи с координационными советами профсоюзов, председателями первичных профсоюзных организаций.



Основным лейтмотивом визитов в Чухлому и Солигалич стало знакомство председателя Федерации с профсоюзным активом, с деятельностью профсоюзных организаций, их проблемами, проведение диалога о планах работы Федерации на ближайшее время и дальнейшую перспективу.

Председатели первичных профсоюзных организаций, со своей стороны, поведали о текущей работе, о тех проблемах, с которыми им приходится сталкиваться. Поднимались вопросы низкого уровня заработной платы и



пенсий, о мотивации профсоюзного членства, о том, что необходимо создавать новые профсоюзные организации, о важности информирования о своих делах через районные газеты и многое другое. И в Чухломе, и в Солигаличе намерены в обязательном порядке проводить районные праздники в рамках акции «Славим человека труда», акцию «Соберем детей в школу».

Участники обеих встреч пришли к единому мнению: такие встречи крайне важны и жизненно необходимы для профсоюзного движения.

### Буй отметил День профсоюзного специалиста

4 марта впервые в Буйском районе был проведен День профсоюзного специалиста.

Город Буй был выбран неслучайно. Прежде всего, это связано с тем, что Буйский районный координационный совет профсоюзов возглавляет очень грамотный человек с большим опытом профсоюзной работы – Елена Серова.

Встреча с профсоюзным активом была организована на высоком уровне. Сначала председатели областных отраслевых профсоюзов встретились с главой городского округа г. Буй Валерием Катышевым и первым заместителем главы администрации Буйского муниципального района Евгением Гуляевым. Затем состоялась встреча с профсоюзным активом города, на которой перед собравшимися выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев, рассказавший о состоянии дел в Федерации, проблемах и путях их решения.

В ходе дальнейшего обсуждения выступали и гости, и хозяева встречи. Состоялся заинтересованный разговор на животрепещущие профсоюзные темы. В ходе обсуждения поднимались вопросы увеличения минимального размера оплаты труда, базовых окладов, стимулирующих выплат. «Для нас эти вопросы крайне актуальны, – говорит председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Дельфин» поселка Чистые Боры Лолита Молодкина. – Я уверена, что такие встречи обязательно нужно проводить. Это поможет улучшить работу как в профсоюзных организациях на местах, так и в целом работу Федерации».

Затем председатели областных профсоюзных организаций получили возможность пообщаться с председателями отраслевых первичных профсоюзных организаций. Одновременно специалисты Федерации профсоюзов давали консультации всем желающим по интересующим их вопросам.

Дни профсоюзного специалиста будут проводиться регулярно во всех муниципальных районах области. Формы проведения этих встреч будут меняться с целью привлечения как можно большего количества заинтересованных лиц. Но уже сейчас можно сказать, что начало таким встречам положено.

### НЕРЕХТА И НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН

27 февраля 2014 года в кабинете главы администрации г. Нерехты и Нерехтского района Игоря Малякина состоялась встреча профсоюзного актива с председателем Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым. В ходе полуторачасового заинтересованного разговора собеседники успели обсудить множество вопросов, связанных с жизнью как областных, так и районных профсоюзных организаций.

О работе нерехтских профсоюзов рассказала председатель местного координационного совета Вера Перова. В своем выступлении она отметила, что в районе работает семь профсоюзных организаций, насчитывающих 1747 членов профсоюза, что составляет 64 % от общей численности работающих в этих организациях.

Представитель педагогической сферы Мария Чернова остановилась на проблемах сферы образования. В частности, она сообщила, что имеет место невыполнение Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части финансирования сельских школ из бюджета Костромской области. Учителя ставят вопрос о повышении уровня заработной платы, так как в настоящее время



ее рост осуществляется только за счет повышения интенсивности труда. Базовый оклад ниже минимального размера оплаты труда. Также Мария Дмитриевна внесла предложение об организации встречи профсоюзного актива с депутатами Костромской областной Думы для обсуждения сложившейся ситуации.

Валентин Голубев, представляющий аграрный сектор, поднял вопрос о низком уровне заработ-

ной платы в учреждениях АПК. Активно обсуждалась и проблематика заключения коллективных договоров.

Кроме того, при участии Игоря Малякина обсуждался вопрос о заключении Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда.

Итогом встречи было общее решение взять на вооружение подобную практику, сделав подобные встречи регулярными.

## Под защитой профсоюзов

**13 марта в г. Мантурово с рабочим визитом побывал председатель Федерации объединённых профсоюзных организаций Костромской области Алексей Шадричев**

В этот день состоялась встреча с председателями первичных профсоюзных организаций учреждений и предприятий города, на которой также присутствовали председатель Костромского обкома профсоюзов лесной отрасли Юрий Павличенко, председатель Костромской областной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Юрий Сидоров, глава г. Мантурово

Михаил Блинов, председатель городской Думы Александр Макаров и председатель координационного совета профсоюзных организаций города и района Надежда Кумскова.

Алексей Шадричев рассказал о деятельности Федерации, обозначил основные цели и задачи. В работе он выделил главные направления: социальная защита, охрана и защита прав трудящихся, отслеживание ситуации на рынке труда, партнёр-



ство власти и профсоюзов. Вообще работа профсоюзных организаций строится по принципу четырёх «з»: защита, зарплата, здоровье и занятость. К сожалению, за последние годы профсоюзные организации уменьшились в численности. На территории нашего города их осталось

всего четыре. Поэтому необходимо совместными усилиями сохранять и укрупнять уже имеющиеся и создавать новые «первички», привлекая в них больше работающего населения. А для этого, в свою очередь, нужна действенная мотивация. «Важно услышать проблемы людей и оказать им посильную помощь в рамках правового поля» - сказал на встрече Алексей Шадричев, делая упор на сближение руководства профсоюзов с первичными организациями. Также он выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

**Фото Веры Зверевой  
Газета «Авангард»  
от 18 марта 2014 г.**

## Такая нужная встреча

**20 марта в Галиче председатель Федерации профсоюзов Костромской области А. Шадричев встретился с профсоюзными активистами г. Галич и Галичского района**



В приветственном слове к собравшимся глава г. Галич А.П. Белов заверил в готовности местной власти оказывать профсоюзным работникам помощь, пожелал оптимизма.

В своём выступлении А. В. Шадричев очертил ситуацию, в которой сейчас находится областная Федерация профсоюзов, рассказал о работе Федерации за несколько месяцев нового года и обозначил направления работы на ближайшее время. Таких направлений, по

большому счёту, два: изменение финансово-экономической ситуации, и повышение авторитета Федерации в области и за её пределами. Оба направления уже имеют программы действий, которые в настоящий момент начали работать. По просьбам присутствующих областной руководитель рассказал о состоянии профсоюзных санаториев, о мерах, которые предприняты по подготовке здравниц к сезону отпусков и оздоровления.

А. Шадричев подробно описал присутствующим содержание и цели осуществляемой работы. Он обозначил критерии, которых придерживается Федерация профсоюзов в своей работе: честно, прозрачно, профессионально. Отдельно председатель Федерации профсоюзов остановился на программе «Профсоюзные кадры».

– Одна из важных наших задач – привлечение в профсоюзные ряды молодёжи. Мы должны соединить опыт и молодость, – подчеркнул он.

– Профсоюз в любом коллективе – это стержень для сплочения. Это рычаг влияния на рабочую и нерабочую обстановку, но это и возможность защитить свои права, отстоять позицию работающих, – эти слова председателя ППО администрации района О.Ю. Поваровой темой проходили в выступлениях собравшихся в заде администрации города председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза. Лидеры ППО рассказали о работе в рамках принятого в январе трёхстороннего соглашения, о нюансах работы над коллективными договорами. Профсоюзные активисты обратились с просьбой организовать системное обучение председателей ППО, и пожелали областному руководителю и его команде успехов в работе. В заключение встречи её ведущая – председатель координационного совета Галичского района З. П. Карпова – поблагодарила всех за активность и доброжелательность.



## В Шарье и Шарьинском районе заключены соглашения о социальном партнерстве

**11 февраля в Шарье и 12 февраля в Шарьинском муниципальном районе были заключены соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрациями городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района, районным координационным советом профсоюзов и местными работодателями на период 2014-2016 годов**

Соглашение является правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района.

Стороны признали в числе приоритетных целей Соглашения обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики региона, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли низкооплачиваемых категорий работников, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Стороны взяли на себя обязательства соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также готовы добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

**Т.В. Замураева, председатель координационного совета профсоюзов г. Шарья и Шарьинского района**



## Работа над ошибками

**Участники Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 28 февраля занимались совершенствованием законодательной базы. В частности, были предложены поправки к закону «О профсоюзах». Кроме того, РТК решила поменять систему выплат в случае травмы на производстве или профзаболевания.**

### КОМПЕНСАЦИИ ЗА ТРАВМЫ БУДУТ СЧИТАТЬ ПО-НОВОМУ

Минтруда предложил усовершенствовать правовые нормы в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Соответствующий проект Федерального Закона дорабатывался совместно с Фондом соцстраха, объединениями профсоюзов и работодателей. Цель – привести в соответствие правовые нормы в сфере обязательного страхования от несчастных случаев на производстве с нормами других видов обязательного социального страхования, регулирующими аналогичные правоотношения.

Законопроект предполагает отказ от использования величины прожиточного минимума трудоспособного населения или условного месячного заработка в качестве минимальной социальной гарантии. Их заменит минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом. Вступление в силу этой нормы планируется с 2018 года.

Согласно Трудовому кодексу, вследствие несчастного случая работнику возмещается его утраченный заработок. Если застрахованный не может представить справку о заработке, из которого должна быть рассчитана ежемесячная страховая выплата, то информация о его зарплате будет браться из данных Пенсионного фонда.

Кроме того, Минтруда конкретизирует такие понятия, как «профессиональная трудоспособность» и «профессиональная деятельность».

– Исходя из новой трактовки «профессиональной деятельности», если человек получил травму или профзаболевание, но его переобучили и дали новую профессию, то он лишается заметной части выплат? Например, если человек в шахте потерял ногу, но может работать в офисе за компьютером, то ему сократят выплаты? – задал вопрос председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

– Нет, он не лишается, – ответил замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов. – Шахтер, потерявший ногу, получит соответствующее возмещение, поскольку его профессиональные навыки были связаны с работой на шахте. И даже если его переобучить, он все равно будет получать возмещение.

Впрочем, ответ не убедил профсоюзную сторону. Профсоюз гражданской авиации уверен, что «предлагаемые поправки не конкретизируют существующие понятия и определения, а являются лишь попыткой, в случае профзаболевания, отказаться от причинной связи заболевания работника с его профессией и характером выполняемых по трудовому договору работ и обязанностей. Все это может позволить определять степень утраты трудоспособности по принципам утраты общей трудоспособности».

Профсоюзы пообещали в течение недели дать свои замечания к проекту, а министерство пообещало их учесть.

### ЗАКОН «О ПРОФСОЮЗАХ...» ПОПРАВИЛИ

Во исполнение решения Конституционного суда от 24.10.2013 г. Минтруд подготовил законопроект о признании не соответствующими Конституции положений абзацев 1-8 ст. 3 закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения устанавливают закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяют профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе создавать профсоюзные организации, не упомянутые в законе «О профсоюзах...».

По материалам  
газеты «Солидарность»  
Фото с сайта  
[www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)



## Встреча на высшем уровне



Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным предложил вернуться к вопросу о прогрессивной системе налогообложения физических лиц с освобождением от этого налога тех людей, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума, и изменить методику расчета МРОТ.

«Я хочу сказать о прогрессивной системе налогообложения доходов физических лиц. Об этом говорится давно. Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправдано, и это был определенный импульс для развития бизнеса. Тем не менее, те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались», – сказал М. Шмаков. Он предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку.

Профсоюзный лидер также заявил о необходимости принятия принципиальных экономических решений по минимальному размеру оплаты труда. «Сейчас мы добились в рамках подписанного в конце декабря Генерального соглашения того, что в течение трёх лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведён до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется еще с середины 50-х годов прошлого века», – пояснил глава Федерации профсоюзов.

Он считает, что было бы целесообразно перейти на другой показатель. Речь, по его словам, идет о рациональной потребительской корзине.

«На сегодня опубликованы данные Росстата, средняя заработная плата в России – 30 тысяч рублей по итогам прошлого года. Но средняя зарплата не даёт полную картину. Медианная зарплата (то есть заработная плата 50% ниже этого уровня, 50% – выше) – всего 22 тысячи. Но мы, когда считаем планы экономического развития, берем

среднюю зарплату. Это с одной стороны. А с другой стороны, если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16-18 тысяч рублей в ценах сегодняшнего дня», – добавил М. Шмаков.

МРОТ в настоящее время составляет 5554 рубля. «Понятно, что нельзя сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего Генерального соглашения», – сказал М. Шмаков.

Председатель ФНПР рассказал главе государства о ходе переговоров по подготовке отраслевых соглашений в рамках социального партнерства.

«К сожалению, сейчас мы все больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в том числе компании с государственным участием или полностью государственные, не принимают участия в этих переговорах... Если компания государственная, она обязана участвовать в социальном партнерстве. Может быть, даже следует вводить преференции при выполнении госзаказов. Если компании участвуют в отраслевых соглашениях, в системе социального партнерства, то они с преференцией получают государственные заказы, если нет – тогда окажутся в конце очереди на получение заказов. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс», – сказал М. Шмаков.

В. Путин выразил готовность обсуждать эти вопросы. В частности, он сказал: «Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе – это безусловно».

«Такой импульс, несомненно, будет дан», – добавил президент.

Департамент  
общественных связей ФНПР  
Фото с сайта [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)

# Лучший мотив – реальные дела

**28 февраля, в последний день зимы, состоялось первое заседание рабочей группы по мотивации членства в профсоюзе. В ходе двухчасовой встречи ее участники пытались прийти к единому мнению по вопросу о том, как привлечь работающее население в профсоюзные ряды и не допустить сокращения имеющихся членов костромских профсоюзов**

Во вступительном слове председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев привел некоторые цифры, свидетельствующие об уменьшении численности профсоюзов на территории нашей области. Так, если в 2012 году в регионе насчитывалось 968 первичных профсоюзных организаций, то по состоянию на 1 января 2014 года их стало на 32 меньше – 936. Такая же картина и с общей численностью членов профсоюзов: если в 2012 году таковых было 61557 человек, то на начало 2014 года осталось 57160 человек, что почти на 4400 человек меньше.

Среди основных причин сокращения профсоюзного членства Алексей Шадричев назвал реорганизацию,

оптимизацию или ликвидацию организаций. Естественно, этим проблема не ограничивается. Своими сообщениями активно делились члены рабочей группы, среди которых не только профсоюзные активисты с большим стажем работы, но и относительно «свежие» кадры, а иногда – откровенно молодежь, за которой у нас, как известно, будущее.

Многие из членов рабочей группы делились собственным опытом, предлагая, через призму интересов представляемой ими отрасли, рецепты повышения роли профсоюзов в жизни работников. Например, председатель обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов М.С. Щемелев сказал о необходимости интеграции профсоюзов в работу

отраслей на законодательном уровне, что позволит им оказывать реальное влияние на положение работников. Актуальность его слов подтвердила председатель профкома ОАО «Фанплит» М.И. Дьякова, рассказавшая о роли возглавляемой ей «первички». По ее словам, каждый вновь принимаемый работник проходит собеседование не только у руководителя предприятия, но и в профкоме, что позволяет не только более взвешенно подбирать квалифицированные кадры для предприятия, но и дает работнику возможность узнать больше о собственных правах и обязанностях.

Отсюда вытекает необходимость большой информационной работы, о которой говорило подавляющее большинство присутствующих, причем работа эта должна идти сразу по нескольким направлениям. Во-первых, информация о собственной работе должна исходить от каждой первичной профсоюзной организации, которая просто обязана доносить ее до своих членов и тех работников предприятия, кто пока не стал членом профсоюза, но вполне может в него превратиться. Другое направление – массовое информирование населения о работе отраслевых профсоюзов и Федерации в целом, демонстрация достижений и процесса борьбы за права трудящихся, разъяснение преимуществ членства в профсоюзах, проведение массовых

мероприятий, в том числе культурных и спортивных.

Присутствующие говорили и о том, что, для более эффективной работы по защите своих членов, профсоюзам необходимо активнее взаимодействовать с органами власти, входя в состав коллегиальных органов, участвуя в политической борьбе.

Шла речь и о подготовке смены нынешнего профсоюзного актива. Для этого необходимо возрождать систему обучения профсоюзного актива, привлекать молодежь к работе в профсоюзах, а это уже требует разработки новых форм работы, создания интерактивных площадок для роста заинтересованности молодого поколения.

Был затронут вопрос и о материальной базе профсоюзов, прежде всего, о его санаториях, как о средстве привлечения новых членов, однако директор объединения «Костромакурорт» М.Н. Рассадин веско заметил, что профсоюз не должен заниматься подкупом своих членов. Лучшая стратегия в вопросе мотивации профсоюзного членства – политика реальных дел, о которых необходимо рассказывать каждому жителю Костромской области. С этим трудно поспорить.

Встречи в подобном формате должны стать регулярными, что дает надежду на то, что оптимальный рецепт мотивации потенциальных и нынешних членов профсоюза все-таки будет найден.

## Западный опыт мотивации профсоюзного членства

**Обратимся теперь к опыту западных стран по привлечению работников в профсоюзные ряды и попытаемся понять, чем отличаются их методы работы и насколько они эффективны**



### ПОЧЕМУ УХОДЯТ ИЗ ПРОФСОЮЗА?

В зарубежном профсоюзном движении проблемы, связанные с членством трудящихся, носят в последние годы крайне острый характер. Это заставляет анализировать причины такого явления и задумываться о том, что привлекает людей в профсоюзы и что их не удовлетворяет.

Общий вывод можно свести к нескольким пунктам, характеризующим как объективные, так и субъективные причины снижения профсоюзного членства в последние десятилетия:

- изменение характера труда и производства в сторону индивидуализации;
- увеличение доли сотрудников сферы обслуживания и сервиса, не имеющих традиций объединения в профсоюзные организации и редко испытывающих личную потребность в этом;
- распространение антипрофсоюзного законодательства и пропаганды;

- наличие хорошо разработанного социального законодательства, вследствие чего у работника не возникает острой потребности в защите своих интересов.

Но, несмотря на указанные факторы, профсоюзное движение в развитых странах в целом остается существенным элементом общественно-политической и экономической жизни.

### ЧЕГО ЖДУТ ОТ ПРОФСОЮЗА ЕГО ЧЛЕНЫ?

Согласно исследованиям, проведенным Всеобщей итальянской конфедерацией труда (ВИКТ) на вопрос, чем продиктовано их вступление в профсоюз, трудящиеся-текстильщики, например, ответили, что он защищает работников предприятия (37,1% опрошенных), борется за улучшение условий труда (21,5%), предоставляет полезную информацию по правовым, налоговым и др. подобным вопросам (15,2%). И лишь по несколько процентов получили такие функции профсоюзов, как защита трудящихся в обществе, содействие сохранению рабочих мест. А не организованные в профсоюзы трудящиеся сообщили, что не стали членами профсоюза из-за того, что профорганизация недостаточно защищает интересы работников (24,1%), профдвижение сильно политизировано (23,8%) и «никто не предлагал мне вступить в профсоюз» (20%).

Видя столь значительные различия в мотивах профсоюзного членства различных категорий населения, профсоюзы западных стран все активнее применяют в своей деятельно-

сти целенаправленную работу с конкретными группами трудящихся – женщинами, молодежью, безработными, пенсионерами, – стараясь удовлетворить именно их потребности. Пример тому – введенное в начале 90-х годов в профсоюзах США «ассоциированное членство» для тех слоев трудящихся, которые по тем или иным причинам потеряли непосредственную связь со своими профорганизациями – пенсионеров, безработных и др. Уплачивая символические взносы, они могут пользоваться рядом материальных льгот, существующих для членов профсоюза: особыми кредитными карточками, скидками на некоторые услуги и пр.

### ЧЕМ МОТИВИРУЮТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА?

Одновременно с процессом «специализации профработы», идет укрупнение профсоюзных структур с целью создания более мощных объединений, призванных усилить влияние профсоюзов на ход событий в экономической и политической жизни. В первую очередь, речь идет о слиянии профорганизаций.

Работа по мотивации членства видна в каждой мелочи. Например, профсоюзные собрания в «первичках» проводятся в товарищеской обстановке, без излишней бюрократии и формализма.

Всё большую актуальность приобретает прямая агитация за вступление в профсоюзные ряды, осуществляемая как в профсоюзной прессе, так и непосредственно на предприятиях – в живом общении профработников с трудящимися.

Существуют и иные формы привлечения в профсоюзные ряды. Так, в большинстве западных стран имеются профсоюзные банки, страховые общества, туристические фирмы, предоставляющие довольно обширные скидки членам профсоюзов.

Как мы видим, профсоюзные лидеры на Западе стараются использовать любую возможность, чтобы не потерять членов своих организаций, разрабатывая всё новые методы привлечения в свои ряды новых сторонников.

За прошедшее после выхода предыдущего номера время в жизни нескольких членов дружной профсоюзной семьи случилось радостное событие – день рождения. Некоторые даже отметили юбилеи. Редакция «Трудовой слободы» поздравляет всех наших замечательных профсоюзных активистов и желает крепкого здоровья, юношеского задора в работе и в жизни, массу положительных эмоций и удачи во всех начинаниях. С днем рождения вас всех!

**В феврале родились:**

13 – Виталий Иванович Николаев, председатель ППО ОАО «Мотордеталь», отметивший своё 65-летие  
16 – Николай Федорович Суханов, юрист ООО «ФОПКО»  
18 – Варвара Александровна Борисова, председатель контрольно-ревизионной комиссии ООО «ФОПКО»  
18 – Светлана Витальевна Якунина, председатель ППО Автотранспортного техникума, член Совета ООО «ФОПКО»  
19 – Геннадий Владимирович Малашенко, главный правовой инспектор труда ООО «ФОПКО»  
20 – Виктор Васильевич Афанасин, председатель областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, отпраздновавший 65-летний юбилей  
23 – Татьяна Геннадьевна Романова, заместитель председателя областной организации профсоюза народного образования

**В марте свои дни рождения отпраздновали:**

1 – Елена Ивановна Серова, председатель координационного совета Буйского района  
1 – Елена Владимировна Копылова, председатель координационного совета Кадынского района  
15 – Наталья Владимировна Большакова, председатель координационного совета Судиславского района  
21 – Валентина Геннадьевна Румянцева, председатель координационного совета Антроповского района  
22 – Виктор Петрович Баркар, председатель координационного совета Кологривского района



*Поздравляем!*



**«Санаторий «Колос»»**

объявляет о проведении в 2014 году акции

**«Здоровая**

**Семья – здоровая Страна»**

Лечебно-профилактическое учреждение  
**«Санаторий «КОЛОС»»**

156543, Костромская область,

Костромской район,

п/о Минское, м. Колос

Тел.: (4942) 653-236, 653-237, 653-232

Санаторий расположен в экологически чистом районе в 7 км от Костромы на живописном берегу Волги. Лечебная база санатория включает в себя: водолечебный комплекс (общие и четырехкамерные минеральные ванны, жемчужные ванны, души (циркулярный, Шарко, подводный душ-массаж), лечебно-диагностическое отделение (массаж ручной, сухие углекислые ванны, аэроионотерапия, фитотерапия, лазеротерапия, электросветолечение, парафиноозокеритолечение, ингаляции, лечебная физкультура).

**Программа лечения включает:**

- санаторно-курортное лечение по показаниям врача;
- размещение в комфортабельных отдельно стоящих домиках;
- четырехразовое питание;
- культурно-развлекательная программа.

**Стоимость 1 дня пребывания:**

- для членов профсоюза – 1800 рублей в сутки, вторая путевка – бесплатно, продолжительность лечения – от 14 дней;
- для всех остальных – 3600 рублей в сутки на двоих, продолжительность лечения – любое количество дней.

